



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania  
Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA)

ANNO 2017



Il giorno 23 maggio 2019 alle ore 12.00 presso la sede dell'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta, la delegazione di parte pubblica, istituita con Decreto del Dirigente prot. n. 4891 del 23/4/2018, e la delegazione sindacale, composta ai sensi dell'art. 7, comma 4, del CCNL 2016/2018, dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria territoriali,

- VISTO Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 2 del 26 luglio 2018, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017, destinato alla produttività del personale non dirigente" sottoscritto definitivamente in data 28 febbraio 2019;
- VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede del 12 aprile 2019 relativo ai "criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l'anno 2017 destinato alla retribuzione di produttività del personale delle aree in servizio presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta";
- VISTA la nota prot. 11262 del 2/05/2019 con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I.U.R. ha comunicato l'esito positivo del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile, previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) del D.Lgs. 123/2011, dell'ipotesi di C.I.S. – FUA 2017 del 12/04/2019;

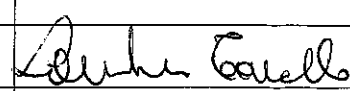
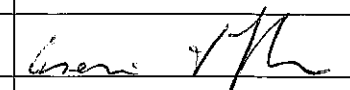
PROCEDONO

alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.I.S. – FUA 2017 del 12 aprile 2019

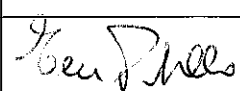
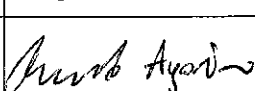

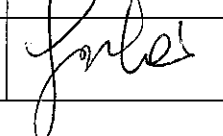
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dirigente	Vincenzo Romano	
Funzionario amministrativo-giuridico-contabile	Anna Gagliardi	

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA TERRITORIALI:

CGIL FP		
CISL FP		
UIL PA		
CONFSAL / UNSA		
FEDERAZIONE INTESA FP		
FLP MIUR		

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

Gianfranco Napolitano	Teresa Petrillo	Agostino Raimondo	Susanna Saladino	Giovanna Solari
				



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA  
UFFICIO IX AMBITO TERRITORIALE di CASERTA**

**VIA S. LUBICH N. 6 – 81100 CASERTA**

PEC: [uspce@postacert.istruzione.it](mailto:uspce@postacert.istruzione.it)

PEO: [usp.ce@istruzione.it](mailto:usp.ce@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi – Codice AOO: AOOUSPCE

Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: RBJSAE

Tel. +390823216413 - C.F. 80100690611

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE**

**FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA) – ANNO 2017**

L'anno duemiladiciannove, il giorno 12 del mese di APRILE, alle ore 12.00, nella stanza n. 6 lato B, sita al piano Zero del palazzo della Provincia di Caserta, Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, istituita con Decreto del Dirigente prot. n. 4891 del 23/4/2018, così composta:

**PARTE PUBBLICA:**

DIRIGENTE

ROMANO Vincenzo

FUNZIONARIO AREA III – F7

GAGLIARDI ANNA

e la delegazione sindacale, composta ai sensi dell'art.10, comma 2, del CCNL 1998/2001, dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria territoriali, di cui appresso:

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA TERRITORIALI:**

CGIL FP

CISL FP

CONFSAL/UNSA

CONFINTESA FP

FLP MIUR

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:**

Napolitano Gianfranco

Petrillo Teresa

Raimondo Agostino

Saladino Susanna

Solari Giovanna

convocate dal Dirigente, per procedere ad una nuova sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di sede relativo ai “criteri e modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l’anno 2017 destinato alla retribuzione di produttività del personale delle Aree in servizio presso l’Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta”, a seguito di rettifica del decreto di ripartizione da parte della Direzione Generale dell’USR Campania. Tale sottoscrizione sostituisce integralmente la sottoscrizione del 18 marzo 2019.

#### PREMESSO CHE

- 1) L’ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale integrativo n. 2/2018, concernente “criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l’anno 2017” è stato sottoscritto definitivamente in data 28 febbraio 2019 (sostituisce integralmente la sottoscrizione del 31 gennaio 2019 riportante un errore materiale circa il calcolo delle unità di personale indicate nell’allegato C);
- 2) Con Decreto del Direttore Generale dell’Ufficio Scolastico Regionale per la Campania prot. n. AOODRCA9428 DEL 10/4/2019 (che annulla e sostituisce il decreto prot. AOODRCA0006502 del 08/03/2019) sono state assegnate agli Uffici sedi di contrattazione, ubicati nella Regione Campania, le risorse finanziarie, sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede, ai sensi dell’art. 5 comma 2 del CCNI 2/2018;
- 3) La somma assegnata all’Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta ammonta a complessivi € 48.877,40 l.d., in rapporto a n. 54 unità di personale in servizio nell’anno 2017 (somma pro-capite l.d. = € 905,14), di cui € 24.438,70 l.d. (pari al 50% della risorsa complessiva) destinati all’attribuzione della produttività collettiva (art. 5 comma 5 CCNI 2/2018) ed € 24.438,70 l.d. (pari al 50% della risorsa complessiva) destinati all’attribuzione della produttività individuale (art. 5 comma 8 CCNI 2/2018);
- 4) I criteri di cui la contrattazione di sede deve tener conto, ai sensi dell’art. 5, comma 9, del CCNI 2/2018, per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale devono essere almeno 5 di quelli stabiliti dal D.M. n. 240 del 08/04/2016, e precisamente:
  - a. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
  - b. Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell’eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
  - c. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
  - d. Comunicazioni e gestione delle relazioni con l’utenza e/o all’interno dell’ufficio;
  - e. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
  - f. Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell’unità organizzativa di appartenenza.
- 5) Al fine della determinazione dell’entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, la modalità da applicare è la seguente:
  - a. È attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (cd), di cui al D.M. n. 240 del 08/04/2016, compreso nel range 0.60 – 3.00;
  - b. La sommatoria dei coefficienti totali ( $\sum cd$ ), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il “divisore” della risorsa finanziaria (Rf) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
  - c. Ad ogni dipendente per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, è assegnato l’importo (imp) risultante dal seguente calcolo:

“risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente”:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

- d. Per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l’importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo:

“il singolo importo per ciascuno dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio”;

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd:12 \times \text{mesi di servizio}$$

- 6) Ai sensi dell'art. 6, commi 2 e 3 del CCNI 2/2018, la contrattazione di sede è stata avviata in data 1 marzo 2019.

**TANTO PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

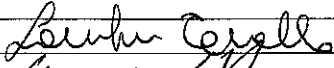
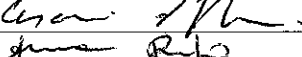
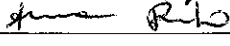
- A) In conformità all'art. 5, comma 9 del citato CCNI n. 2/2018, per assicurare una retribuzione differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta dai dipendenti, la valutazione sarà effettuata in base a tutti i 6 criteri previsti dal D.M. n. 240 del 08/04/2016, elencati al punto 4 della premessa.
- B) La valutazione verrà effettuata con l'attribuzione per ciascun criterio di un coefficiente ricompreso nel range 0,10 – 0,50 in modo da rispettare il range complessivo 0,60 – 3,00 previsto dal D.M. n. 240 del 08/04/2016.
- C) La valutazione è effettuata dal Dirigente.
- D) Il Dirigente provvede a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito (art. 6, comma 5 CCNI 2/2018).
- E) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, comma 11 del D.lgs. 30/6/2011, n. 123, il presente contratto, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Letto, approvato e sottoscritto.

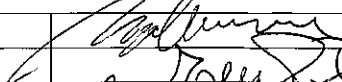
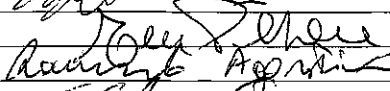
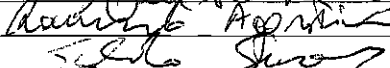
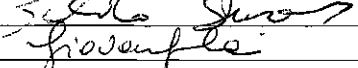
**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

DIRIGENTE	ROMANO VINCENZO	
FUNZIONARIO AREA III-F7	GAGLIARDI ANNA	

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA TERRITORIALI:**

CGIL FP		
CISL FP		
CONFSAL/UNSA		
CONFINTESA FP		
FLP MIUR		

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:**

NAPOLITANO GIANFRANCO	
PETRILLO TERESA	
RAIMONDO AGOSTINO	
SALADINO SUSANNA	
SOLARI GIOVANNA	