



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE

**FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA)
ANNO 2016**

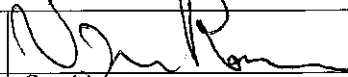

Il giorno 16 del mese di novembre dell'anno 2018 alle ore 12,00 presso la sede dell'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta, la delegazione di parte pubblica, istituita con Decreto del Dirigente prot. n. 4891 del 23/4/2018, e la delegazione sindacale, composta ai sensi dell'art. 7, comma 4, del CCNL 2016/2018, dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria territoriali,

- VISTO Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1 dell' 11 maggio 2018, concernente "criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016" sottoscritto definitivamente in data 7 settembre 2018;
- VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede del 9 ottobre 2018 relativo ai "criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l'anno 2016 destinato alla retribuzione di produttività del personale delle aree in servizio presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta";
- VISTA la nota prot. 27946 del 29/10/2018 con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I.U.R. ha comunicato l'esito positivo del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile, previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) del D.Lgs. 123/2011, dell'ipotesi di C.I.S. – FUA 2016 del 9/10/2018;

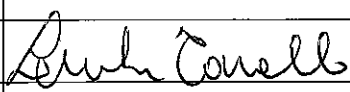
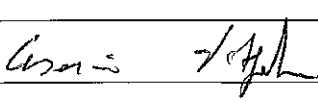

PROCEDONO

alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.I.S. – FUA 2016 del 9 ottobre 2018

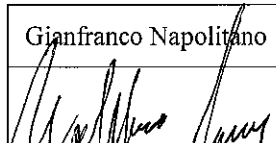
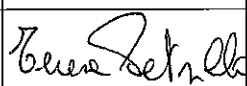
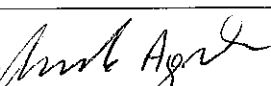
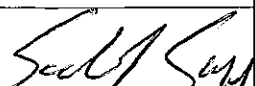
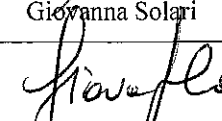
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dirigente	Vincenzo Romano	
Funzionario amministrativo-giuridico-contabile	Anna Gagliardi	

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA TERRITORIALI:

CGIL FP		
CISL FP		
UIL PA		
CONFSAL / UNSA		
FEDERAZIONE INTESA FP		
FLP MIUR		

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

Gianfranco Napolitano	Teresa Petrillo	Agostino Raimondo	Susanna Saladino	Giovanna Solari
				



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO IX AMBITO TERRITORIALE di CASERTA
VIA S. LUBICH N. 6 – 81100 CASERTA
PEC: uspce@postacert.istruzione.it
PEO: usp.ce@istruzione.it
Codice Ipa: m_pi – Codice AOO: AOOUSPCE
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: RBJSAE
Tel. +390823216413 - C.F. 80100690611

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA) – ANNO 2016

L'anno duemiladiciotto, il giorno 9 del mese di ottobre, alle ore 12.00, nella stanza n. 6 lato B, sita al piano Zero del palazzo della Provincia di Caserta, Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, istituita con Decreto del Dirigente prot. n. 4891 del 23/4/2018, così composta:

PARTE PUBBLICA:

DIRIGENTE ROMANO Vincenzo

FUNZIONARIO AREA III – F7 GAGLIARDI ANNA

e la delegazione sindacale, composta ai sensi dell'art.10, comma 2, del CCNL 1998/2001, dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria territoriali, di cui appresso:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA TERRITORIALI:

CGIL FP

CISL FP

CONFSAL/UNSA

FEDERAZIONE INTESA FP

FLP MIUR

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

Napolitano Gianfranco

Petrillo Teresa

Raimondo Agostino

Saladino Susanna

Solari Giovanna

convocate con nota del Dirigente prot. n. AOOUSPCE0013593 del 3 ottobre 2018, per procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di sede relativo ai "criteri e modalità di utilizzo delle risorse del

Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l'anno 2016 destinato alla retribuzione di produttività del personale delle Aree in servizio presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta”.

PREMESSO CHE

- 1) L'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale integrativo n. 1/2018, concernente “criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016” è stato sottoscritto definitivamente in data 7 settembre 2018;
- 2) Con Decreto del Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania prot. n. AOODRCA0024081 DEL 5/10/2018 sono state assegnate agli Uffici sedi di contrattazione, ubicati nella Regione Campania, le risorse finanziarie, sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del CCNI 1/2018; tale decreto annulla e sostituisce il Decreto prot. n. AOODRCA0022340 del 25/9/2018;
- 3) La somma assegnata all'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta ammonta a complessivi € 48.541,36 l.d., in rapporto a n. 55 unità di personale in servizio nell'anno 2016 (somma pro-capite l.d. = € 882,57), di cui € 24.270,68 l.d. (pari al 50% della risorsa complessiva) destinati all'attribuzione della produttività collettiva (art. 5 comma 5 CCNI 1/2018) ed € 24.270,68 l.d. (pari al 50% della risorsa complessiva) destinati all'attribuzione della produttività individuale (art. 5 comma 8 CCNI 1/2018);
- 4) I criteri di cui la contrattazione di sede deve tener conto, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del CCNI 1/2018, per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale devono essere almeno 5 di quelli stabiliti dal D.M. n. 240 del 08/04/2016, e precisamente:
 - a. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
 - b. Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
 - c. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
 - d. Comunicazioni e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
 - e. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
 - f. Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.
- 5) Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, la modalità da applicare è la seguente:
 - a. È attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (cd), di cui al D.M. n. 240 del 08/04/2016, compreso nel range 0.60 – 3.00;
 - b. La sommatoria dei coefficienti totali ($\sum cd$), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il “divisore” della risorsa finanziaria (Rf) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
 - c. Ad ogni dipendente per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, è assegnato l'importo (imp) risultante dal seguente calcolo:

“risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente”:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

- d. Per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo:

“il singolo importo per ciascuno dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata

per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio”:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd:12 \times \text{mesi di servizio}$$

- 6) Ai sensi dell'art. 6, commi 2 e 3 del CCNI 1/2018, la contrattazione di sede è stata avviata in data 24 settembre 2018.

TANTO PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

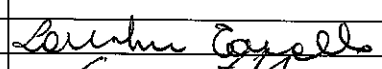
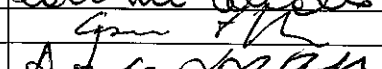
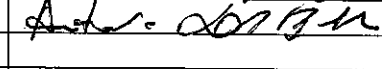
- A) In conformità all'art. 5, comma 9 del citato CCNI n. 1/2018, per assicurare una retribuzione differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta dai dipendenti, la valutazione sarà effettuata in base a tutti i 6 criteri previsti dal D.M. n. 240 del 08/04/2016, elencati al punto 4 della premessa.
- B) La valutazione verrà effettuata con l'attribuzione per ciascun criterio di un coefficiente ricompreso nel range 0,10 – 0,50 in modo da rispettare il range complessivo 0,60 – 3,00 previsto dal D.M. n. 240 del 08/04/2016.
- C) La valutazione è effettuata dal Dirigente.
- D) Il Dirigente provvede a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito (art. 6, comma 5 CCNI 1/2018).
- E) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, comma 11 del D.lgs. 30/6/2011, n. 123, il presente contratto, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Letto, approvato e sottoscritto.

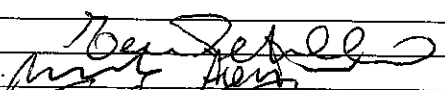
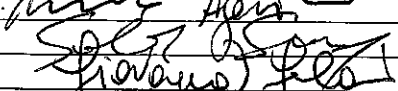
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

DIRIGENTE	ROMANO VINCENZO	
FUNZIONARIO AREA III-F7	GAGLIARDI ANNA	

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA TERRITORIALI:

CGIL FP		
CISL FP	TARALLO LOREDANA	
CONFSAL/UNSA	D'AGOSTINO CESARIO	
CONFSAL/UNSA	DI BELLO ANTONIO	
FEDERAZIONE INTESA FP		
FLP MIUR		

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

NAPOLITANO GIANFRANCO		
PETRILLO TERESA		
RAIMONDO AGOSTINO		
SALADINO SUSANNA		
SOLARI GIOVANNA		